



KUMAMOTO

GREEN Rotary-Club

The Weekly Bulletin

Kumamoto green rotary-club district 2720 rotary international

R.I. 会長テーマ

「ロータリーのマジック」

R.I. 会長 ステファニー・A. アーテック

2024～
2025年度
テーマ

R.I. 2720地区テーマ

「寛容な心でロータリーの未来、
そして若者の未来を考えよう」

R.I. 2720 地区 ガバナー

三村彰吾

熊本G.R.C.テーマ

「ロータリーに目的を持ち
人生を豊かにしよう」

熊本グリーンRC会長

宮部康弘



■例会日：毎週月曜日 18:30～19:30
■例会場：熊本市中央区城東町4-2 熊本ホテルキャッスル
TEL096-326-3311

■創立：平成元年2月22日 ■会長：宮部康弘 ■幹事：河島一夫 ■会報担当：田中慎二
■事務所：熊本市中央区城東町4-2 熊本ホテルキャッスル内
TEL096-354-4521 FAX096-354-4053 E-mail:kgrc@serc2720.org

国際ロータリー
第2720地区

熊本グリーンロータリークラブ週報

第1549回

2024 - 2025 年度 第24回

令和7年2月10日

【例会】

1. 閉会・点鐘 18:30

2. 食事と交歓

・「我等の生業」（ロータリーソング）

友情の握手

会長挨拶（宮部康弘会長）

皆さん、こんばんは。今日は、昨日、一昨日で組織マネジメントについて学んできた事を共有させていただきます。皆さんはティール組織という言葉はご存じでしょうか？フレデリック・ラルー氏という人が提唱した、従来のトップダウン型の組織とは異なり、メンバー一人ひとりが主体的に動き、組織全体が柔軟に進化していくという新しい組織のあり方です。企業経営の世界でも注目されており、実際に導入している企業が増えています。

たとえば、オランダの ビュートゾルフ (Buurtzorg) という訪問看護の企業が

ります。この会社は、管理職をほぼ置かず、看護師たちが自律的にチームを運営し、患者にとって最適なケアを考えながら働く 仕組みを取っています。その結果、患者の満足度が高くなり、従来の病院よりも 効率的かつ人間味のあるケア を提供できるようになりました。

また、日本でもティール組織の考え方を取り入れている企業があります。たとえば、株式会社ほぼ日は、社員が個々のアイデアを自由に出し合い、それを形にしていく文化を持っています。従来のように指示待ちで動くのではなく、各自が「これをやりたい」と手を挙げ、それが事業になっていく。この柔軟な運営スタイルが、ほぼ日のユニークな商品やメディア展開を支えています。HPを見ましたが、何がメインの事業なのか理解できませんでした。

このようにティール組織では、個々のメンバーが主体的に考え、行動し、組織全体が柔軟に発展していく ことが特徴みたいです。しかし、そんなに上手くいった事例ばかりでは無く、熊本のある住宅会社がこの考え方を導入したが上手く行

た。ロータリークラブの例会日がきても、出席するかどうか決めるには及ばせん。というのは、私にとって出席は決まりきった事だからです。これは、ロータリーに入会したとき受入れた義務の一つです。

卓話予定

- 2/17 「創立36周年記念例会」アトラクション 嘉悦なつ美 氏（シンガーソングライター）
- 2/24 祝日休会
- 3/3 会員増強クラブフォーラム
- 3/10 河野 景治会員卓話

【熊本グリーンRC ホームページアドレス】 <http://www.kg-rc.com/>

ティール組織の特徴が3つあります。

① セルフマネジメント（自己管理）

役職や階層に縛られず、メンバーが自主に活動を推進し、仕事への責任と役割も現場で勝手に決まるそうです。

②ホールネス（全体性）

メンバーが ありのままの自分 でいられることが大切にされていて、休みや勤務体系も現場の話し合いで決まるそうです。 また、レイオフなどは希でティール組織の考え方が合わない人は自分らしくない、という判断で自主退社するそうです。

③進化する目的（エボリューションナリー・パス）

組織の目的が 固定されたものではなく、時代や環境の変化に応じて進化 していくそうで、自分たちがやりたい事に関しては相談役を数人付ける事で予算も自由に使えるそうです。それが数億円という金額でも自由だそうです。私は理解に苦しみました。そんな運営できるのか？社員が勝手に会社のお金を使い、休みも勝手に決まる。そんな組織運営で会社は潰れないのだろうか？と最初は全く理解できませんでしたが、1つヒントになった事がありました。それは給与規定や退職金規程などが存在せず、自分たちの報酬は自分たちの貢献度合いを元に話し合いの上決定される、という運営でした。経営者の給与もその中に入ります。この利益の分配の考え方がこの組織の中核にあり自分の幸せと会社の発展が連動しているのではないかと見ています。まだ、勉強途中ですがまた気づきがあれば共有させていただきます。

最後に本日欠席のメンバーにメーカーキャップへの声かけをお願いして会長の挨拶とさせていただきます。本日もよろしく願いいたします。

幹事報告（河島一夫幹事）

■報告事項（その他のロータリー関係）

「抜粋のつづり その八十四」の寄贈のお知らせ

本日、例会場受付にて配布致しました「抜粋のつづり」はクマヒラホールディング（東京RC会員）が創業者より親子3代にわたり、全国のロータリアンはもとより、日本大使館や総領事館、諸官庁、金融機関、上場企業、学校、病院、全国、図書館、ロータリークラブなど全国8万8千ヶ所の団体、個人に毎年 45 万部ほどを無料配布されています。ここ1年間の新聞、雑誌、書籍などから、心に響くエッセイ、コラム 38 編を抜粋しまとめておられます。朝の朝礼や挨拶等に引用されても良いかと思われまますので是非ご一読下さい。

<例会変更・取り止め>

●例会変更

[熊本東RC]

2月18日（火）の例会は、新入会員歓迎例会のため、同日19:00より場所を松屋本館に移動して行います。

[熊本中央RC]

3月21日（金）の例会は、花見例会のため、3月19日（水）18:30より、和食「仲むら」にて行います。サイン受付はございません。

●例会取止め

[熊本中央RC]

3月7日（金）の例会は、定款に基づき、取り止めます。

出席報告（クラブ管理運営 山口悦史 会員）

	会 員 総 数	19名	出席率
2月10日	出席免除会員数	0名	52. 83%
	計算上会員数	19名	
	出席会員数	10名	
1月13日	前回の出席会員数	名	祝日 休会
	メイクアップ数	名	
	修正出席会員数	名	
メイクアップ済み会員及びメイクアップ訪問先			
なし			

委員会報告

「ロータリーの友」内容紹介

報告者：河野景治公共イメージ委員長

スマイル

(山下佳介スマイル担当)

●宮部康弘 君、河島一夫 君

「本日の田中純司さんの卓話楽しみにしておりました。よろしくお願ひ致します。」

●田中純司 君

「今日は私のつたない話をさせて頂きます。お聞き苦しい点をご容赦下さい。宜しくお願ひ致します。」

●山下佳介 君

「福岡と鹿児島で仕事だったので、2週連続の欠席となりました。2週連続欠席は記憶に無いような気がします。又、今日の田中さんの卓話楽しみにしています。」

●山口悦史、栗山義則 君、荒木一之 君

「今日は田中純司会員の会員卓話楽しみにしております。今日もよろしくお願ひします。」

3. 例会プログラム

会員卓話

田中純司会員



田中純司会員による卓話

4. 閉会・点鐘

財団室NEWS2月号

The
Rotary
Foundation

R | 日本事務局
財団室
NEWS

2025年2月号

平和構築と
紛争予防月間
発行日1月28日



貧困に苦しむ人びとのために副収入の方法を見出す

インド東部の都市ブバネシュワールの貧しい地域で、地元の人びとは意外な収入源を見出しました。それは、キノコの栽培です。

サリア・サヒという地域は、オリッサ州でも人口密度が高く、貧しい地域の一つです。人口10万人の大部分が移住者で、安全な水の供給といった必要なインフラが欠けており、多くの人びとが自分や家族の生活を支えるのに苦労しています。

「私は公園の庭師として月に約2万円の収入を得ています。それに加えて、今ではキノコの栽培で副収入があります」と話すのは、この地域に15年間住んでいるマミナ・ムンダさんです。彼女は、ロータリー主導のキノコ栽培に関するワークショップに参加した約120人の女性の一人です。

「私はヒラタケとフクロタケを栽培していて、近くの市場で売っています。だいたい月に約5,500円～7,300円の収入になります」とムンダさん。「これで、10歳の息子にもっと栄養のある食事を食べさせられます」

なぜキノコの栽培が着目されたのでしょうか。キノコの栽培は、少ない元手で行うことができる上、多くのメリットがあります。そのため、インドのオリッサ州にあるブバネシュワール・フラミンゴ・ロータリークラブなど、世界中の複数のロータリークラブがキノコ栽培プロジェクトを開始しています。

クラブの常任幹事であるスミタ・シンハさんはこう話します。「時間と手間をあまりかけずに利益が得られるビジネスです。本業がある人は、副業として行うことができます」

ムンダさんと仲間の起業家たちは、わら袋の中でキノコを栽培しています。まず、バクテリアやカビの繁殖を防ぐため、わらを煮沸や石灰で殺菌します。その後、キノコの胞子または真

菌を植えつけると、1カ月も経たないうちにキノコを収穫できます。この培地で、数回の収穫が可能です。

キノコの栽培方法

- ① 適切な室内の空間を見つける。キノコは、直射日光の当たらない涼しく湿った環境を好みます。
- ② 容器を見つけ、培地の材料を集める。培地には、わら、木片、おがくず、肥料、さらには挽いたコーヒーなどがあります。
- ③ バクテリアやカビの繁殖を防ぐために培地を殺菌する。わら、おがくず、木片を使用している場合、水と水和石灰（水酸化カルシウム）の溶液に約12時間浸します。
- ④ キノコを植える。キノコの孢子や菌糸を使うことができます。キノコが育ちやすいように、容器に穴を開けるとよいでしょう。
- ⑤ スプレーを使用して、1日2回、水で培地を湿らせる。
- ⑥ キノコを収穫する。キノコは3~4週間で収穫可能なサイズに成長します。

キノコ栽培のもう一つの主な利点は、手間がかからないことです。培地を準備し、孢子や菌糸を植えつけたら、涼しく暗い場所で湿った状態を保ちスプレーで定期的に湿らせるだけです。

ブバネシュワール・フラミンゴ・クラブのワークショップのリーダーとなったのは、オリッサ州チャウドワール・ロータリークラブ会員のジェイシュリー・モハンティさんでした。彼女は、キノコの包装と販売価格について参加者にアドバイスしました。しかしその前に、栽培プロセスをしっかりと習得してもらう必要がありました。

「キノコの成長の各段階の写真を女性たちに見せました。彼女たちが簡単にできそうだと思っているのが分かりました」とモハンティさん。

モハンティさんとシンハさんは、収入を得る方法があまりないサリア・サヒの女性たちと特に協力したいと希望していました。アメリカ・コ

ルカタ・ロータリークラブ（インド）の会員たちも、昨年同様のプログラムを立ち上げました。

同クラブの常任幹事であるニランジャン・ミトラさんは、次のように話します。「夫たちが日雇い労働者で、多くても1日約400~600円しか収入がありません。彼女たちは子どもの教育のためのお金を必要としています。家族がより良い生活ができるよう、収入を増やす機会を提供したいと思ったのです」

ウムアヒア・ノース・ロータリークラブ（ナイジェリア）の会員たちも、職のない女性たちが収入源を得るための支援をしたいと考えていました。若い男性も含め、最終的に200人が参加するワークショップを実施しました。クラブの常任幹事であるエメカ・ソプラチさんは、新たな収入源だけでなく、目的意識を持つことも大きな変革につながると話します。

「地域社会を訪れて、住民から話を聞き、私たちに何ができるのかを判断しました」。調査で分かったのは、収入を増やしたいと思っている人が大勢いること、また、キノコを栽培して売するのに十分な時間があるということでした。

ミトラさんによると、キノコの栽培は資金も土地も必要としない数少ないビジネスの一つです。

「初期投資は最小限で、投資額の15倍の収入が期待できます。私たちの地区では、1カ月あたり約8,200円の収入を得ることができます」

最も重要なのは、人びとがこれらのワークショップで学んだことを生かして、今後もずっとインパクトをもたらしていけることです。キノコの栽培がいかに簡単であるかを学んだムンダさんは、隣人たちにも栽培方法を教えました。今では、みんなで力を合わせています。ムンダさんはさらに、キノコ栽培によって別の収入を得る方法も見つけました。栽培ができなくなったわらを販売するというものです。

「キノコを収穫した後、残った培地を堆肥として売ると、1キロ約39円の収入になります。複数の収入源のおかげで生活が格段に良くなりました」