



KUMAMOTO

The Weekly Bulletin

GREEN Rotary-Club

Kumamoto green rotary-club district 2720 rotary international

UNITE
FOR
GOOD2025～
2026年度
テーマ

R.I. 会長テーマ 「よいことのために手を取りあおう」

R.I. 会長 フランチェスコ・アレツツォ

R.I.2720地区テーマ 「みんなでつなぐ、育てる、
ロータリーリレーションシップ」R.I. 2720 地区 ガバナー
藤田千克由熊本G.R.C.テーマ 「ロータリーを楽しみ積極的な参加を！
楽しいロータリー環境を自分で作ろう！」熊本グリーンRC会長
山口 翼■例会日：毎週月曜日 18:30～19:30
■例会場：熊本市中央区城東町4-2 熊本ホテルキャッスル
TEL096-326-3311■創立：平成元年2月22日 ■会長：山口 翼 ■幹事：田代 武 ■会報担当：江上泰弘
■事務所：熊本市中央区城東町4-2 熊本ホテルキャッスル内
TEL096-354-4521 FAX096-354-4053 E-mail:kgrc@serc2720.org国際ロータリー
第2720地区

熊本グリーンロータリークラブ週報

第1570回

2025 - 2026 年度 第5回

令和7年8月18日

【友人招待例会】

1. 閉会・点鐘 18:30

「奉仕の理想」(ロータリーソング)

2. 食事と交歓

来訪者紹介 (山口 翼会長)

- ・(有)明装工業社 代表取締役 上田延孝氏
- ・(株)肥後すま 代表取締役 吉田健一氏
- ・合同会社 匡智設備 代表社員 寺本 智氏
- ・地域共創タビラボ 代表 中村光輝氏
- ・アイドマ・ホールディングス 片山佐知氏
- ・プロセスコア 代表取締役 山下譲治氏
- ・CREST 代表 井上愛翔氏

友情の握手

会長挨拶 (山口 翼会長)

皆様、大雨の被害は大丈夫だったでしょうか？天水の方は有明海が満潮のタイミングだったらしく、水が流れきらず冠水したようです。お客様の施設も、30cm程床上浸水していて、泥水の掃き出しが大変そうでした。

した。今から復興が大変になってくるかと思えます。

昨日はアクアスロン大会に行っていました。挨拶とスターターをお任せ頂きました。小学生1年生も一生懸命泳いでおり、とても感心しました。応援している保護者の方も一生懸命で、大変白熱しておりました。

本日は友人紹介例会です。ご来訪いただいた皆様、ロータリーの雰囲気とお食事を楽しんで下さい。もし気に入って下さればご入会の方も宜しくお願い致します。

それでは本日も宜しくお願い致します。

幹事報告 (田代 武幹事)

■報告事項(その他のロータリー関係)

藤田ガバナーより、先日の大雨の被害の状況調査を行って、もし被害があった場合は申して下さいとのことのお尋ねがっております。

委員会報告

◇「スーパースプリントアクアスロンくまもと2025」の支援のお礼

報告者：田中純司奉仕プロジェクト委員長

昨日の8月17日(日)に開催された「南区民フェスタ スーパースプリント・アクアスロンくまもと2025」の報告です。

グリーンロータリー・クラブの例会日がきても、出席するかどうか決めるには及びません。

というのは、私にとって出席は決まりきった事だからです。これは、ロータリーに入会したとき受入れた義務の一つです。

卓話予定

- 8/25 アクアスロン大会報告(予定) 南区民スポーツフェスタ実行委員会
- 9/1 熊本グリーンロータリーアクト合同例会 熊本グリーンロータリーアクト活動報告
- 9/8 「第3回クラブ協議会」井上弘太郎ガバナー補佐訪問

【熊本グリーンRC ホームページアドレス】 <http://www.kg-rc.com/>

当日は、早朝7時から山口翼会長・田代幹事を
はじめ、多くの会員の皆様がボランティアとし
てグリーンロータリークラブの旗を走路に設営
してくださいました。旗の撤収も正午頃から行
ってください、猛暑の中お疲れさまでした。

山口翼会長には来賓挨拶と、スイムのスター
ターも務めていただきました。ありがとうございました。

熊本グリーンRCからは、特別協賛として運営
費の支援 10 万円と蜂楽饅頭ギフト券(6 個x200
枚)を贈呈しています。

競技は高温・高湿度のため、数名のリタイヤ
はありましたが、無事故で終了することができ
ました。

今回の例会時に、吉崎大会会長・吉村実行委
員長・片平事務局長の3名が報告にご来訪いた
だく予定になっております。

この場をお借りして改めて、皆様にお礼申し上
げます。



◇ 8/26(土)「職場訪問・親睦1日旅行」

報告者：山下佳介職業奉仕担当長

今、15名集まっておりますが、あと10名位参加
者を募ります。宜しくお願い致します。

スマイル (山口 悦史スマイル担当)

●山口翼君、田代武君、田中慎二君

「本日は会員増強・友人招待例会です。皆様ご
参加ありがとうございます。宮部委員長の卓話
楽しみにしています。宜しくお願いします。」

●山下佳介君

「今日は、元熊本グリーンRAC出身で現在は個

人向けコンサル業をされている片山佐知様をお
連れしました。どうぞ宜しくお願いします。」

●宮部康弘君、江上泰弘君、荒木一之君 河野景治君

「本日の友人招待例会にお忙しい中、御参加頂
き誠にありがとうございます。グリーンロータ
リーを楽しんで下さい。」

●田上裕章君

「(句) 夏雨や 大河を前に家2軒」大雨、大変
でした。復旧作業の依頼がかなりきています。

当日

は、緑川近くの娘の家に居て近くを巡回してま
しての与謝無村をもじった句になりました
た…。」

●山口悦史君

「本日は大切な友人の中村光輝くんの来訪心よ
り歓迎致します。みなさんの大切なご友人の皆
様方へも、ご来訪を心より歓迎致します。」

「水害の被害はいかがだったでしょうか？水害
の保険は複雑です。色々と情報提供も出来ます
ので、何かお困りでしたらご相談下さい。」

出席報告(西本 周平出席担当))

	会 員 総 数	20名	出席率
8 月 18 日	出席免除会員数	0名	65.00%
	計算上会員数	20名	
	出席会員数	13名	
7 月 14 日	前回の出席会員数	14名	70.00%
	メイクアップ数	0名	
	修正出席会員数	14名	
メイクアップ済会員及メイクアップ訪問先			
なし			

3. 例会プログラム

卓話者：宮部康弘 会員卓話

「今、経営者がおさえるべき成果を生み出すコ
ミュニケーション術」＊記事は3～4ページ掲載

「友人招待例会」

會員增強委員長 宮部 康弘



今、経営者がおさえるべき 成果を生み出すコミュニケーション術

今日のテーマ

- ▶ 弊社のコミュニケーション課題
- ▶ DiSCアセスメントとは
- ▶ 実体験から学んだ指示の工夫
- ▶ スタイル別対応方法
- ▶ 成果と提案
 - ▶ 経営の気づきシェア会
 - ▶ 熊本グリーンロータリークラブ
 - ▶ 会員増強委員長 宮部康弘

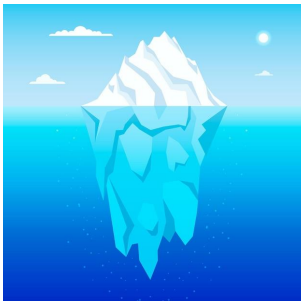
本日の狙い

- ▶ 成果を生み出すコミュニケーションのポイントを学ぶ

こんな部下いませんか？

- ▶ 発言が強い部下
- ▶ おしゃべりな部下
- ▶ 優柔不断な部下
- ▶ 意見を言わない部下

なぜズレが生じるのか？



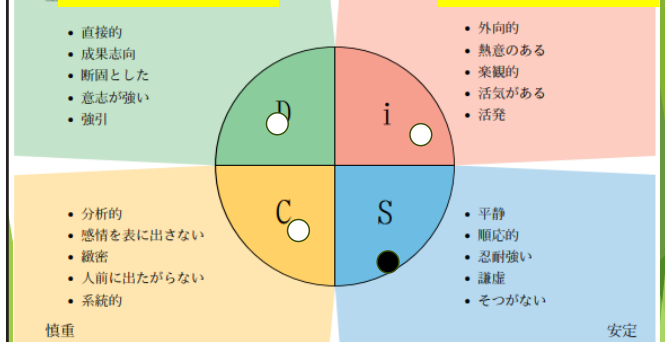
行動・感情

価値観・欲求

4つの欲求

成果を出したい！

影響を与えたい！



間違えたくない！

安定したい！

私と部下のスタイル

- ▶ 私 : SCスタイル (安定 + 慎重)
- ▶ 発言が強い部下 : Dスタイル (主導)
- ▶ おしゃべりな部下 : iスタイル (感化)
- ▶ 何も言わない部下 : Cスタイル (慎重)

スタイル別の成果の捉え方

Dスタイル（主導型）

- ・数字やスピードで結果を出すこと
- ・課題を克服し達成すること
- ・リーダーシップを発揮すること

iスタイル（感化型）

- ・周囲からの承認や称賛を得ること
- ・人とのつながりを広げること
- ・楽しい体験を共有すること

Cスタイル（慎重型）

- ・正確さや品質を守ること
- ・ルールや基準を遵守すること
- ・論理的で整った成果を残すこと

Sスタイル（安定型）

- ・信頼関係を築くこと
- ・チームで協力して成果を出すこと
- ・安心できる環境で着実に進めること

指示方法の工夫

Dスタイル（主導型）

- ・期限と成果を明確に伝える
- ・細かい管理は避けて任せる
- ・成果が出たら即フィードバック

iスタイル（感化型）

- ・モチベーションを高める言葉をかける
- ・人と関わる場を与える
- ・達成後の楽しい未来像を示す

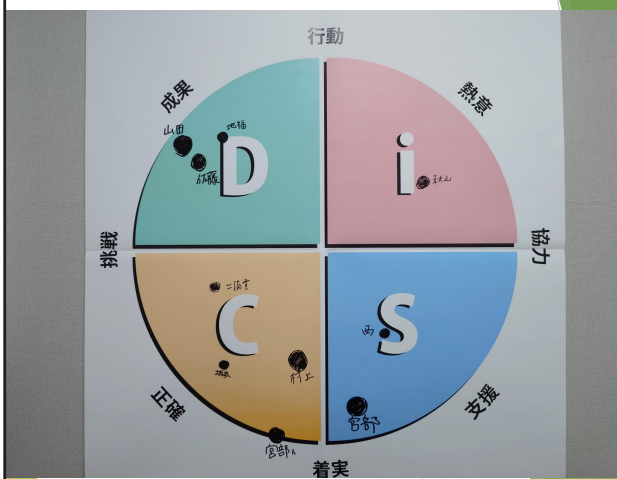
Cスタイル（慎重型）

- ・ルールや基準を明確に示す
- ・背景情報や手順を丁寧に共有
- ・質問には論理的に答える

Sスタイル（安定型）

- ・安心感を与える言葉を添える
- ・チームや協力を強調する
- ・段階的に丁寧に説明する

DiSCスタイル一覧表



成果が上がるチーム

Dスタイル（主導型）

⇒ スピード成果向上

iスタイル（感化型）

⇒ 雰囲気・協力向上

Cスタイル（慎重型）

⇒ ミス減・品質向上

Sスタイル（安定型）

⇒ 信頼関係の強化・着実な成果

まとめ

- ▶ 行動傾向の違いは自然なもの
- ▶ 相手を理解し、指示を変えると成果は上がる
- ▶ ①自分のスタイルを知る ②相手のスタイルを知る ③違いを前提に関わる